

SØNDRE NORDSTRAND

A scenic sunset over a body of water. The sun is low on the horizon, casting a golden glow across the sky and reflecting on the water. In the foreground, there is a white building with a dark roof, possibly a church or a small house, partially obscured by the text. Several birds are flying in the sky, and some are visible on the water's surface. The overall atmosphere is peaceful and serene.

UT I JOBB VED BRUK AV TILPASSET
SUPPORTED EMPLOYMENT OG
FREMOVERLENT MARKEDSARBEID —
HVORDAN?

Prosess	Tid
Åpning	3 min.
Prosjektet presenteres	30 min.
Samtale to og to <ul style="list-style-type: none">• Hva synes dere var det mest spennende dere har hørt?	10 min.
Gruppesamtaler på fire <ul style="list-style-type: none">• Del det som kom fram i samtalene.• Hvilke spørsmål ønsker dere å stille for å finne ut mer?• Samle spørsmålene på ark og prioriter	10 min.
Spørsmål stilles, og fortellerne svarer <ul style="list-style-type: none">• Et spørsmål fra hver gruppe og man fortsetter så langt tiden strekker til	25 min.
Prosessleders oppsummering	3 min.
Deltakernes tilbakemelding <ul style="list-style-type: none">• Gi positiv respons til de som har fortalt:• Dette har jeg lært/ blitt inspirert av/ tar med meg videre• De som har fortalt om prosjektet kan si noen ord/respondere	3 min.
Prosessleders oppsummering	1 min.

BYDEL SØNDRE NORDSTRAND

- 39066 INNBYGGERE
- OSLOS STØRSTE BYDEL I AREAL
- OVER 50 % AV BEFOLKNINGEN ER INNVANDRERE ELLER HAR INNVANDRER BAKGRUNN
- UTDANNINGSNIVÅET I BYDELEN ER LAVT OG MANGE SLITER MED LIVSSTILSYKDOMMER
- HØY ARBEIDSLEDIGHET



MÅLGRUPPE

**HOVEDMÅL: HJELPE
INNVANDRERKVINNER UT I ARBEID
ELLER UTDANNING.**

HOVEDMÅLGRUPPEN ER
HJEMMEVÆRENDE
INNVANDRERKVINNER I ALDEREN 18 -
55 ÅR

- KVINNER SOM ER FORSØRGET AV
MANNEN
- ENSLIGE FORSØRGERE
- KVINNER SOM MOTTAR
SOSIALSTØNAD



Marokko
Gambia
Eritrea Sri Lanka Bulgaria Kroatia
Fillipinene Polen Ukraina
Libanon Mozambique Albania
India Tyrkia Pakistan Syria Tsjetsjenia
Palestina Kosovo
Portugal Nepal Egypt Somalia
Makedonia Vietnam Afghanistan
Brasil Etiopa

-TOTALT **155** KVINNER I PROSJEKTET I LØPET AV 2022.

-AVSLUTTET TOTALT 65 DELTAKERE. 38 TIL JOBB OG 8 TIL UTDANNING.
RESULTAT PÅ **71%** .

-RESULTAT PÅ **86%** PER 1.SEPTEMBER 2023.
AVSLUTTET 20 DELTAKERE, 14 TIL JOBB OG 5 TIL UTDANNING.



VENDEPUNKTET



2016- METODEUTVIKLINGSPROSJEKT SE FOR
INNVANDRERE MED OMFATTENDE BISTANDSBEHOV.

**2016- GIKK FRA 34 % FORMIDLING TIL ARBEID OG
UTDANNING TIL 73% I 2017**

-UTVIKLING AV TILPASSET SE

TILPASNINGER FOR VÅR MÅLGRUPPE

Kartlegging av
norskkunnskaper –
Plan for
kompetanseheving

«Rydde plass til
jobb» – Kartlegging
av familiesituasjon

Relasjonsbygging –
skape trygghet,
den viktigste
jobben vi gjør

Empowerment –
de usynlige
kvinnene

Nettverksbygging –
lite eller ikke
eksisterende
nettverk

Kulturelle
forskjeller

Suggestopedi

Opplæring og
kompetanse om
offentlig
kommunikasjon

Tett samarbeid
med familie og
nettverk

Negativ sosial
kontroll / vold i
nære relasjoner

Jobbstøtte på
arbeidsplassen

Tverrfaglig
samarbeid innad
på kontoret og i
kommunen

Opplæring av
arbeidsgiver i
henhold til
målgruppen

Kulturforståelse i
arbeidslivet –
Jobbforberedende
kurs

Etteroppfølging for
jobbfastholdelse



**TILPASSET
SUPPORTED
EMPLOYMENT**

HÅNDBOK

UTVALGTE TILPASNINGER

- RYDDE Plass til jobb
- TETT SAMARBEID MED FAMILIE
- JOBBSTØTTE, OPPLÆRING AV ARBEIDSGIVER
- KULTURELLE FORSKJELLER
- EMPOWERMENT
- ETTEROPPFØLGING
- NEGATIV SOSIAL KONTROLL/VOLD



HINA

- RELASJONSBYGGING
- JOBBERBEREDENDE KURS
- KARTLEGGING AV
NORSKUNNSKAPER/KOMPETANSEHEVI
NG
- KULTURELLE FORSKJELLER
- JOBBSTØTTE PÅ ARBEIDSPLASSEN
- OPPLÆRING AV ARBEIDSGIVER
- EMPOWERMENT
- ETTEROPPFØLGING



ZAHIDA

-KARTLEGGING AV NORSKKUNNSKAPER-
KOMPETANSEHEVING

-RELASJONSBYGGING

-NETTVERKSBYGGING

-EMPOWERMENT

-KULTURELLE FORSKJELLER

-RYDDE Plass TIL JOBB

-JOBBSTØTTE PÅ ARBEIDSPLASSEN

-TVERRFAGLIG SAMARBEID INNAD PÅ
KONTORET

-OPPLÆRING AV ARBEIDSGIVER IHT
MÅLGRUPPEN

-ETTEROPPFØLGING



YEN

- RELAJONSBYGGING
- KARTLEGGING AV NORSKKUNNSKAPER
- JOBBERBEREDENDE KURS-
KULTURFORSTÅELSE I ARBEIDSLIVET
- NETTVERKSBYGGING
- NEGATIV SOSIAL KONTROLL
- JOBBSTØTTE PÅ ARBEIDSPLASSEN
- KULTURELLE FORSKJELLER





MARKEDSARBEID

- OPPSØKENDE MARKEDSARBEID
- OPPDATERT OG SOLID BRANSJEKUNNSKAP.
- ATTRAKTIV REKRUTTERINGS- OG SAMARBEIDSPARTNER. VEDLIKEHOLD.
- VÅR VERKTØYKASSE FOR MARKEDSARBEID.

SAMARBEID MED BYDELEN SOM ARBEIDSGIVER.

GODT SAMARBEID MED BYDELEN.

7 ANSATTE FRA JOBBSJANSEN I
BYDELSHUSET.

RESEPSJON: 3

ADMINISTRASJON: 2

KANTINE: 2



SUKSESSFAKTORER

- TETT OG HELHETLIG OPPFØLGING
- SAMMENSATT TEAM MED ULIK KOMPETANSE
- FREMOVERLENT OG EFFEKTIVT MARKEDSARBEID
- STORT NETTVERK OG SAMARBEID MED PRIVATE OG OFFENTLIGE ARBEIDSGIVERE
- PARALLELLE LØP MED SPRÅK OG PRAKSIS GJENNOM NORSK MED ARBEIDSPRAKSIS OG SUGGESTOPEDI
- EGNE JOBBFORBEREDENDE KURS
- HÅNDBOK I TILPASSET SE



kontormedarbeider

butikkmedarbeider

renserimedarbeider

renhold

vaskerimedarbeider

hjelpepleier pleieassistent

frisør teamleder bussjåfør

NAVveileder resepsjonist

kantinemedarbeider bilpleier

markedsassistent

kjøkkenassistent tannlegeassistent

-HEGE DAMLIEN, MARKEDSSJEF I
FIRST HOTELS

-THI OG SOFIA
MARKEDS ASSISTENT OG
LOYALTY PROGRAM SPECIALIST





«Takk for at du alltid støtter meg og har tro på meg!»

«Hjertelig tusen takk for din innsats og hjelp hele veien. Dette klarte vi sammen.
Jeg setter så stor pris på det!»

«Nå vet jeg hvorfor kvinner i Norge går med hevet hode.
De har kontroll over eget liv og det har jeg også nå, og
det skal jeg fortsette med.»

«Eg er veldig heldig med å få ha deg som min veileder.
Du har gjort meg til en sterkere kvinne.»

«Uten dere er jeg ikke sikker på om jeg hadde vært i live»

TAKK FOR OSS

